

BAC+5

MASTER

Gestion des ressources humaines



● Objectif de la formation

Le Master «Gestion des Ressources Humaines» (GRH) vise à former des professionnels généralistes de la fonction Ressources Humaines porteurs de compétences à la fois managériales, relationnelles et de négociation, capables de conduire le changement dans les organisations.

● Profil

- Master 1 accessible aux étudiants titulaires d'une licence dans les domaines suivants: droit-économie-gestion, AES, psychologie, sociologie
- Master 2 accessible aux étudiants titulaires d'un master 1 gestion des ressources humaines
- Pour tout autre diplôme bac +3 ou bac +4 ou de niveau équivalent bac +3 ou bac +4, accès éventuel via une Validation d'acquis (VA)

● Débouchés

- responsable ou chargé des Ressources Humaines,
- chargé de recrutement,
- responsable de la formation,
- responsable GPEC,
- responsable de la gestion des carrières,
- responsable des relations sociales,
- adjoint au responsable des relations sociales.

Le Master GRH est une formation ouverte à **l'alternance**, avec la possibilité de suivre ce cursus en **contrat de professionnalisation** ou en **contrat d'apprentissage**.



UFR STGI

Département AES-Droit-Management
Université Marie et Louis Pasteur
10 rue Roussel
90000 Belfort
stgi.univ-fcomte.fr

Contact

Scolarité Master GRH
scolaritegrh.stgi@univ-fcomte.fr
03 84 22 90 10





Les 7 compétences clés

Référentiel de compétences – Master GRH

C 1 : Manager les talents et les compétences

- En concevant une politique de développement des ressources humaines
- En mobilisant les principes du marketing des ressources humaines
- En développant les compétences individuelles et collectives

C 2 : Maîtriser les enjeux stratégiques, sociaux et environnementaux

- En analysant les comportements humains dans les organisations
- En mobilisant les outils du contrôle de gestion, les outils numériques et les systèmes d'information
- En élaborant une vision stratégique en GRH
- En intégrant les fondements économiques de la RSE afin de concevoir une politique de RSE

C 3 : Agir sur les politiques sociales et les conditions de travail

- En intégrant les enjeux du marché du travail et les enjeux psychologiques au travail
- En faisant évoluer l'organisation du travail
- En concevant une politique de santé au travail
- En améliorant les conditions de travail

C 4 : Piloter le changement

- En impulsant le changement et l'innovation
- En gérant les crises et les mutations territoriales
- En conduisant un projet RH

C 5 : Gérer les relations avec les partenaires sociaux

- En mettant en œuvre les règles du droit du travail
- En gérant les relations sociales
- En agissant sur les institutions du travail et les institutions sociales
- En prévenant et en gérant les conflits

C 6 : Développer ses capacités relationnelles et managériales

- En communiquant en anglais dans un contexte professionnel
- En s'appropriant les fondamentaux du management d'équipe
- En animant et en fédérant des collectifs
- En s'initiant au coaching

C 7 : Développer sa réflexivité

- En s'appropriant la méthodologie de la recherche
- En élaborant un projet professionnel
- En mobilisant la méthodologie de la recherche dans le cadre de la rédaction du mémoire professionnel



Retrouvez toutes
les informations
sur notre site :
stgi.univ-fcomte.fr



UFR STGI
Département AES-Droit-Management
Université Marie et Louis Pasteur
10 rue Roussel, 90000 Belfort

UNIVERSITÉ
MARIE & LOUIS
PASTEUR

