



Master

UFR **STGI**  
BELFORT-MONTBELLARD  
**UNIVERSITÉ de**   
**FRANCHE-COMTÉ**



## Gestion des ressources humaines

### UFR STGI

Département AES Droit - Management

université de Franche-Comté

10 rue Roussel

90000 Belfort

[stgi.univ-fcomte.fr](http://stgi.univ-fcomte.fr)



### Niveau de la formation

Bac +5

### Comment s'inscrire ?

Site de l'université :

[formation.univ-fcomte.fr/](http://formation.univ-fcomte.fr/composantes/ufr-stgi)

[composantes/ufr-stgi](http://formation.univ-fcomte.fr/composantes/ufr-stgi)

### Contact

Scolarité Master GRH

[scolaritegrh.stgi@univ-fcomte.fr](mailto:scolaritegrh.stgi@univ-fcomte.fr)

03 84 22 90 10

Le Master GRH est une formation ouverte à l'**alternance**, avec la possibilité de suivre ce cursus en **contrat de professionnalisation** ou en **contrat d'apprentissage**.

### ● Objectif de la formation

Le Master « Gestion des Ressources Humaines » (GRH) vise à former des professionnels généralistes de la fonction Ressources Humaines porteurs de compétences à la fois managériales, relationnelles et de négociation, capables de conduire le changement dans les organisations.

### ● Profil

- Master 1 accessible aux étudiants titulaires d'une licence dans les domaines suivants : droit-économie-gestion, AES, psychologie, sociologie
- Master 2 accessible aux étudiants titulaires d'un master 1 gestion des ressources humaines
- Pour tout autre diplôme bac +3 ou bac +4 ou de niveau équivalent bac +3 ou bac +4, accès éventuel via une Validation d'acquis (VA)

### ● Débouchés

- responsable ou chargé des Ressources Humaines,
- chargé de recrutement,
- responsable de la formation,
- responsable GPEC,
- responsable de la gestion des carrières,
- responsable des relations sociales,
- adjoint au responsable des relations sociales.



## Les 7 compétences clés

Référentiel de compétences – Master GRH

### C 1 : Manager les talents et les compétences

- En concevant une politique de développement des ressources humaines
- En mobilisant les principes du marketing des ressources humaines
- En développant les compétences individuelles et collectives

### C 2 : Maîtriser les enjeux stratégiques, sociaux et environnementaux

- En analysant les comportements humains dans les organisations
- En mobilisant les outils du contrôle de gestion, les outils numériques et les systèmes d'information
- En élaborant une vision stratégique en GRH
- En intégrant les fondements économiques de la RSE afin de concevoir une politique de RSE

### C 3 : Agir sur les politiques sociales et les conditions de travail

- En intégrant les enjeux du marché du travail et les enjeux psychologiques au travail
- En faisant évoluer l'organisation du travail
- En concevant une politique de santé au travail
- En améliorant les conditions de travail

### C 4 : Piloter le changement

- En impulsant le changement et l'innovation
- En gérant les crises et les mutations territoriales
- En conduisant un projet RH

### C 5 : Gérer les relations avec les partenaires sociaux

- En mettant en œuvre les règles du droit du travail
- En gérant les relations sociales
- En agissant sur les institutions du travail et les institutions sociales
- En prévenant et en gérant les conflits

### C 6 : Développer ses capacités relationnelles et managériales

- En communiquant en anglais dans un contexte professionnel
- En s'appropriant les fondamentaux du management d'équipe
- En animant et en fédérant des collectifs
- En s'initiant au coaching

### C 7 : Développer sa réflexivité

- En s'appropriant la méthodologie de la recherche
- En élaborant un projet professionnel
- En mobilisant la méthodologie de la recherche dans le cadre de la rédaction du mémoire professionnel



UFR STGI

Département AES Droit - Management

université de Franche-Comté

10 rue Roussel - 90000 Belfort

[stgi.univ-fcomte.fr](http://stgi.univ-fcomte.fr)



UNIVERSITÉ  
FRANCHE-COMTÉ



UFR STGI  
[ufrstgi.belfort.montbeliard](http://ufrstgi.belfort.montbeliard)



@ufr\_stgi



@ufrstgi



UFR STGI  
[linkedin.com/company/ufrstgi](https://linkedin.com/company/ufrstgi)



UFR STGI