

Master Gestion des Ressources Humaines (GRH)

	Type	ECTS	CM	TD	Total
Semestre 07	Oblig.	30,0	142,0	93,0	235,0
UE1 - Concevoir une politique de développement des RH	Oblig.	6,0	50,0	2,0	52,0
UE2 - Mobiliser les principes du marketing des RH	Oblig.	6,0	35,0	5,0	40,0
UE3 - Communiquer en anglais dans un contexte professionnel	Oblig.	6,0		40,0	40,0
Anglais des affaires	Oblig.	3,0		20,0	20,0
Management case studies	Oblig.	3,0		20,0	20,0
UE4 - Maîtriser les enjeux stratégiques, sociaux et environnementaux 1	Oblig.	6,0	57,0	8,0	65,0
UE5 - S'initier à la recherche et développer sa réflexivité	Oblig.	6,0		38,0	38,0
S'approprier la méthodologie de la recherche	Oblig.	4,0		29,0	29,0
Elaborer un Projet professionnel	Oblig.	2,0		9,0	9,0
Semestre 08	Oblig.	30,0	151,0	16,0	167,0
UE6 - Mettre en œuvre les règles du droit du travail	Oblig.	6,0	44,0	8,0	52,0
UE7 - Maîtriser les enjeux stratégiques, sociaux et environnementaux 2	Oblig.	6,0	67,0	8,0	75,0
UE8 - Agir sur les politiques sociales et les conditions de travail 1	Oblig.	6,0	40,0		40,0
UE9 - Stage et mémoire professionnel	Oblig.	12,0			
Semestre 09	Oblig.	30,0	152,0	86,0	238,0
UE1 - Impulser le changement et l'innovation	Oblig.	6,0	34,0	6,0	40,0
UE2 - Gérer les crises et les mutations territoriales	Oblig.	6,0	30,0		30,0
UE3 - Développer son leadership	Oblig.	6,0	24,0	54,0	78,0
Management d'équipe et dynamiques collectives	Oblig.	2,0	24,0	22,0	46,0
Coaching et projet professionnel	Oblig.	1,0		10,0	10,0
Anglais des affaires	Oblig.	3,0		22,0	22,0
UE4 - Agir sur les politiques sociales et les conditions de travail 2	Oblig.	6,0	52,0	8,0	60,0
UE5 - Conduire un projet RH 1	Oblig.	6,0	12,0	18,0	30,0
Semestre 10	Oblig.	30,0	110,0	55,0	165,0
UE6 - Conduire un projet RH 2	Oblig.	6,0		30,0	30,0
UE7 - Gérer les relations sociales et animer le dialogue social	Oblig.	6,0	59,0	11,0	70,0
UE8 - Développer les compétences individuelles et collectives	Oblig.	6,0	51,0	14,0	65,0
UE9 - Stage et mémoire professionnel	Oblig.	12,0			